新人教育制度：集合教育とローテーション研修計画

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新入職員研修 看護技術 ストレスマネジメント	BLS ME 看護技術	医療安全 感染対策 糖尿病 検査輸血	人工呼吸管理 終末期ケア	記録 摂食嚥下	褥瘡 薬品の取り扱い ストレスマネジメント	必要度 地域包括 ケア	看護技術 フォローアップ	感染対策	多重化課題 シミュレーション 記録	静脈留置	ケーススタディ 修了式

ローテーション研修　1～２週　合計６週間

第１週：　新採用者合同オリエンテーション　看護部オリエンテーション（接遇マナーなど）
医療安全・感染予防研修　看護技術（酸素、吸引、おむつ交換、導尿など）
第２週：　記録・フィジカルの観察・災害研修
第３週：　高齢者看護　　第４週：夜勤オリエンテーション

☆採用前インターンシップを導入
☆入職後も集合研修でコミュニケーションや基本的技術の演習時間を増加